



CITTÀ DI ALTAMURA

Città metropolitana di Bari

codice fiscale 82002590725

FAX (080) 3107436

Partita IVA 02422160727

SERVIZIO RISORSE UMANE

Avviso di selezione per la progressione tra le aree ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022, riservata al personale del Comune di Altamura, per la copertura di n. 2 posti di "Funzionario Amministrativo", n. 2 posti di "Funzionario Tecnico", n. 1 Posto di "Funzionario Contabile" – Area professionale dei Funzionari e dell'EQ- a tempo pieno e indeterminato.

Visto il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito in legge 6 agosto 2021, n. 113, che ha introdotto l'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche sul portale unico del reclutamento "www.inpa.gov.it" del dipartimento della funzione pubblica per le Amministrazioni centrali e le Autorità amministrative indipendenti;

Visti i criteri di selezione concertati con le parti sindacali;

Visto il vigente Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali in deroga ex art. 13 del CCNL 16/11/2024, approvato con D.G.C. n. 171/2024;

Vista la deliberazione di G.C. n. 56/2024 di approvazione del PIAO 2024-2026, da ultimo aggiornato con deliberazione di G.C. n. 155/2024, limitatamente alle schede del piano assunzioni annualità 2024;

Vista la determinazione n. 2321 del 13/12/2024 di approvazione del presente Avviso;

RENDE NOTO

Che è indetta una procedura selettiva per l'assunzione, mediante progressione tra Aree, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Altamura appartenenti all'Area professionale Istruttori, volta alla copertura di n. 2 posti di "Funzionario Amministrativo", n. 2 posti di "Funzionario Tecnico", n. 1 Posto di "Funzionario Contabile" – Area professionale dei Funzionari e dell'EQ – a tempo pieno ed indeterminato.

1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla presente procedura di selezione per progressione verticale è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1) essere dipendente del Comune di Altamura alla data di scadenza del presente avviso con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, essere inquadrato nell'Area professionale immediatamente inferiore a quella del posto da ricoprire e ricompreso nella medesima famiglia professionale di inquadramento:

- Per il profilo di **Funzionario Amministrativo**, (n. 2 posti da assegnare al I e al IV Settore,) possono presentare domanda i dipendenti, che abbiano svolto attività presso servizi amministrativi, ascritti ai seguenti profili professionali:
 - Istruttore Amministrativo;
 - Istruttore Risorse Finanziarie o Istruttore Contabile.
- per il profilo di **Funzionario Tecnico**, (n. 2 posti da assegnare al III e al VI Settore), possono presentare domanda i dipendenti ascritti ai seguenti profili professionali:
 - Istruttore Geometra;
 - Istruttore Perito Industriale;
 - Istruttore Perito Agrario.
- Per il profilo di **Funzionario Contabile**, (n. 1 posto da assegnare al II Settore) possono presentare domanda i dipendenti, che abbiano svolto attività presso servizi nell'ambito della programmazione finanziaria, ascritti ai seguenti profili professionali:
 - Istruttore Amministrativo;
 - Istruttore Risorse Finanziarie o Istruttore Contabile.

2) non aver riportato sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale, negli ultimi due anni da considerarsi alla data di scadenza dell'avviso di selezione;

3) non aver subito condanne penali passate in giudicato;

4) essere in possesso dei requisiti previsti dalla tabella C allegata al CCNL 16/11/2022, e precisamente:

a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
oppure

b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

5) essere in possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego e allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo di cui trattasi.

I suddetti requisiti dovranno essere posseduti dal candidato alla data di scadenza prevista dal presente avviso per la presentazione delle domande di ammissione e mantenuti fino all'eventuale sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Ai fini del calcolo dell'esperienza lavorativa maturata:

- il periodo di esperienza deve essere interamente ed effettivamente maturato entro la data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura;
- vanno indicati i periodi di servizio prestato, con indicazione della data di inizio e di eventuale cessazione, riportando il giorno, il mese e l'anno;

- non verranno considerati i periodi di aspettativa i quali, ai sensi di disposizione normativa o contrattuale, non sono utili ai fini della anzianità di servizio;
- verranno considerati i periodi di servizio effettivo a tempo indeterminato e/o determinato presso il Comune di Altamura o altre Pubbliche Amministrazioni del medesimo o di altro Comparto e nei profili specificati dall'avviso o equivalenti, in caso di anzianità di servizio maturata presso altre Pubbliche amministrazioni. I periodi di servizio a tempo parziale saranno valutati in relazione alla percentuale di lavoro prestato.

2. MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere presentata esclusivamente in modalità telematica, accedendo al “Portale unico del reclutamento” del Dipartimento della funzione pubblica(link: <https://www.inpa.gov.it>), entro 10 giorni e precisamente entro e non oltre le ore 23:59 del 04/01/2025.

Il termine di scadenza decorrerà dal giorno successivo a quello della pubblicazione del presente Bando nel sito www.inpa.gov.it. e, qualora, venga a cadere di sabato o in un giorno festivo, si intenderà protratto al primo giorno non festivo immediatamente seguente. Per il computo dei termini si applicano le disposizioni di cui all'art. 2963 c.c..

Non saranno prese in considerazione domande inviate con diverse modalità di trasmissione.

Il personale interessato a partecipare alla predetta procedura invia la propria candidatura previa registrazione al Portale Unico del Reclutamento.

La registrazione al predetto Portale è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE e CNS di cui all'art 64, 3 commi 2-quater e 2-nonies del decreto legislativo 7/3/2005 n. 82, ovvero mediante un'identità digitale basata su credenziali di livello almeno significativo nell'ambito di un regime di identificazione elettronica oggetto di notifica, conclusa con esito positivo, ai sensi dell'art 9 del Regolamento UE n° 910/2014.

La registrazione al Portale implica il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento UE n° 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, e del decreto legislativo 30/6/2003 n° 196 e ss.mm.ii.

All'atto della registrazione sulla piattaforma, il candidato compila il proprio curriculum vitae completo di tutte le generalità anagrafiche, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificato ai sensi del DPR 445/2000, indicando un indirizzo PEC o un indirizzo mail al quale intende ricevere ogni comunicazione relativa alla procedura nonché un recapito telefonico.

Conclusa la compilazione del curriculum, il candidato dovrà procedere alla compilazione della domanda di partecipazione all'avviso pubblico, ricercando la procedura nell'apposita sezione.

La procedura di invio delle domande sarà chiusa alle ore 23.59 del giorno di scadenza sopra indicato (04/01/2025). Oltre questo termine, il sistema non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso d'invio.

Non appena trasmessa la domanda, il sistema invierà automaticamente una e-mail di conferma dell'avvenuta candidatura all'indirizzo fornito al momento della registrazione, contenente in allegato il riepilogo della domanda sottoscritta in formato.pdf, valido come ricevuta di avvenuta presentazione della domanda, che i partecipanti dovranno aver cura di conservare.

Entro la data di scadenza del termine di presentazione delle domande, sarà possibile sostituire la candidatura inoltrata con una nuova. In caso di più invii, si terrà conto unicamente dell'ultima domanda di partecipazione inviata in ordine cronologico, intendendosi le precedenti definitivamente revocate e prive d'effetto. Non verranno prese in considerazione eventuali integrazioni della domanda inviate con modalità diverse da quelle indicate nel presente articolo.

Il Comune di Altamura non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni da parte dei candidati dei propri recapiti o da mancata comunicazione dell'eventuale variazione degli stessi.

In caso di accertato malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale InPA, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, è prevista una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento (ex art. 3, comma 7, D.P.R. N. 487/1994 così come modificato dal d.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023).

Tra le informazioni contenute nella domanda di partecipazione il candidato dovrà, altresì, specificare:

- a) l'eventuale necessità di ausili e/o tempi aggiuntivi in sede di colloquio;
- b) il possesso dei requisiti che danno diritto alla preferenza. La mancata dichiarazione esclude il concorrente dal beneficio
- c) un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) e un indirizzo di posta elettronica ordinaria (email).

Alla domanda di partecipazione i concorrenti devono allegare:

- titoli utili ai fini della valutazione;
- copia documento di identità in corso di validità
- documentazione attestante il titolo di preferenza, ai sensi dell'articolo 5, comma 4, del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994 n. 487 (Allegato 1).

3. CONTENUTO DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Nella domanda di partecipazione on-line i candidati sono tenuti a dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e consapevoli delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del citato D.P.R., a pena di esclusione:

- a) cognome e nome;
- b) luogo e data di nascita;
- c) residenza;
- d) indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) al quale questa amministrazione invierà ogni comunicazione finalizzata all'assunzione;
- e) titolo di studio;
- f) esperienza maturata nell'area immediatamente inferiore (Istruttori);

- g) essere dipendente del Comune di Altamura alla data di scadenza del presente avviso con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e inquadramento nell'Area professionale immediatamente inferiore a quella del posto da ricoprire e ricompreso nella medesima famiglia professionale di inquadramento, così come specificato all'art. 1 c. 1 del presente avviso;
- h) non aver riportato sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale, negli ultimi due anni da considerarsi alla data di scadenza dell'avviso di selezione;
- i) non aver subito condanne penali passate in giudicato;
- j) eventuali titoli di preferenza;
- k) idoneità psico-fisica all'impiego;
- l) eventuali ausili necessari in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi;
- m) possesso dei requisiti previsti dalla tabella C allegata al CCNL 16/11/2022;
- n) di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali, ai sensi del Decreto Legislativo 196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali) e successive modifiche e integrazione e del Regolamento UE 2016/679 (GDPR).

4. CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Il mancato possesso di tutti i requisiti di ammissione, la mancata regolarizzazione/integrazione della domanda di partecipazione nel termine assegnato secondo quanto previsto dal precedente art. 2, la presentazione di domanda non sottoscritta, non regolare o tardiva, o trasmessa con modalità non conformi a quelle indicate nel presente avviso, costituiscono motivo di esclusione dalla selezione e di decadenza dai benefici eventualmente conseguiti.

L'ammissione e l'esclusione dei candidati è disposta con determinazione motivata del Dirigente del Servizio Risorse Umane.

5. COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice è nominata con Determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane, secondo quanto previsto dall'art. 21 del vigente Regolamento sulle modalità di assunzione all'impiego presso il Comune di Altamura (D.G.C. n. 94/2024).

6. SELEZIONE DEI CANDIDATI

Le domande di partecipazione utilmente pervenute saranno preliminarmente esaminate, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissione, previsti dall'avviso e dal vigente Regolamento.

In conformità con quanto previsto dall'art. 3 del Regolamento, la selezione avverrà secondo i seguenti criteri di valutazione cui attribuire un punteggio massimo di 100 punti così ripartiti:

- Titolo di studio attinente al profilo da ricoprire e pertinente alle mansioni da svolgere, ulteriore rispetto a quello indicato nella Tabella C del CCNL 2019 – 2021 e che sarà individuato specificatamente nell'avviso di selezione per ciascun profilo, **max punti 20**;

Il punteggio del titolo di studio superiore è assorbito dal titolo di studio inferiore, che non sarà valutato;

- Esperienza maturata nella area professionale di provenienza, ulteriore rispetto al periodo minimo richiesto per l'accesso come indicato nella Tabella C del CCNL 2019 – 2021, **max punti 25**;
- Competenze professionali:
 - a) Competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le abilitazioni professionali, **max punti 20**;
 - b) Competenze professionali acquisite nei contesti lavorativi valutabili mediante colloquio, **max punti 35**.

Per ciascuno dei criteri sopra riportati vengono individuati **sub-criteri di valutazione** la cui pesatura è specificata all'**art. 3 del Regolamento**.

Nell'ambito del colloquio saranno oggetto di valutazione:

- ◆ chiarezza logica e rigore metodologico dell'espressione;
- ◆ conoscenza della normativa di settore;
- ◆ capacità di analisi e sintesi;
- ◆ problem solving.

Il colloquio si intenderà superato ove il concorrente abbia ottenuto una votazione non inferiore a 24,5/35.

7. GRADUATORIA FINALE E ASSUNZIONE

La graduatoria redatta dalla Commissione esaminatrice ed approvata con provvedimento del Dirigente del Servizio Risorse Umane, sarà pubblicata sul sito del Comune di Altamura, nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso e sul Portale InPA (link: <https://www.inpa.gov.it>).

A parità di punteggio conseguito dai candidati si applicano i titoli di preferenza previsti dagli artt. 5-6 del D.P.R. n. 487/1994, se dichiarati espressamente dal candidato nella domanda di partecipazione. A parità di punteggio e di titoli di preferenza (o in assenza di essi) precede il candidato di minore età.

La graduatoria è utilizzabile nei limiti dei posti messi a selezione, non può essere utilizzata per ulteriori e successive progressioni verticali tra le aree, salva la possibilità di utilizzo, nel rispetto dell'ordine di classificazione dei candidati utilmente collocati, nel caso di formale rinuncia da parte del candidato vincitore dell'inquadramento nell'area superiore.

Il dipendente collocatosi utilmente nei limiti dei posti messi a selezione e, comunque, nel rispetto delle previsioni del precedente comma 1, è inquadrato nell'Area professionale immediatamente superiore.

In caso di passaggio all'area immediatamente superiore, il dipendente è esonerato dal periodo di prova ai sensi dell'art. 25 (Periodo di prova), comma 2 e, nel rispetto della disciplina vigente, conserva le giornate di ferie maturate e non fruite. Conserva, inoltre la retribuzione individuale di anzianità (RIA) che, conseguentemente, non confluisce nel Fondo risorse decentrate.

Il passaggio all'Area immediatamente superiore per effetto della progressione verticale comporta l'attribuzione del trattamento tabellare iniziale previsto per la nuova Area e avrà decorrenza dalla

data indicata nel nuovo contratto. Qualora il trattamento economico in godimento, acquisito per effetto della progressione economica nell'Area di provenienza, risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale la differenza retributiva, assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno dell'Area.

8. COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Tutte le comunicazioni ai candidati, inerenti la presente procedura di selezione, compreso l'esito delle prove, sono rese disponibili sul portale "inPA", con accesso da remoto attraverso l'identificazione del candidato (art. 7 del Decreto del Ministro per la Pubblica Istruzione del 03/11/2023 – Comunicazione ai candidati e pubblicazione graduatorie).

L'elenco dei candidati ammessi e non ammessi al colloquio sarà pubblicato, altresì, nella sezione "Amministrazione Trasparente" del Sito web istituzionale.

La pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" e sul portale InPA ha valore di notifica a tutti gli effetti delle comunicazioni ai candidati, ai quali non sarà inviato alcun ulteriore avviso.

9. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Al fine della tutela della riservatezza, s'informa che i dati personali dei concorrenti saranno utilizzati dal Comune di Altamura per le sole finalità inerenti allo svolgimento della selezione e la gestione dell'eventuale rapporto di lavoro nel rispetto delle disposizioni vigenti ai sensi del D.lgs. n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", così come integrato dal D.lgs. n. 101/2018 recante "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento UE 2016/679".

Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio. Il candidato, con la compilazione dell'istanza di partecipazione di cui alla presente selezione sul portale "inPA", autorizza espressamente il trattamento dei propri dati.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del GDPR – Regolamento Generale sulla protezione dei dati (UE/2016/679), tutte le informazioni pervenute in risposta al presente avviso saranno oggetto di trattamento, manuale ed informatizzato, al fine di gestire la presente procedura, quanto ad essa inerente e conseguente nonché per adempiere a specifici obblighi di legge in materia concorsuale e di disciplina del rapporto di lavoro (ove instaurato).

L'eventuale rifiuto di fornire i dati richiesti comporterà l'esclusione dalla selezione. All'interessato sono riconosciuti i diritti di cui al GDPR (artt. 15-16-17-18-20-21-34 del Regolamento Generale sulla protezione dei dati UE/2016/679).

Il Titolare del trattamento è il Comune di Altamura con sede in Piazza Municipio n. 1, Cap. 70022 Altamura (Ba) p.iva 02422160727 mail: protocollo.generale@pec.comune.altamura.ba.it.

Il Responsabile della Protezione dei Dati è l'avv. Gianfranco Riso, designato dal Comune di Altamura, pec "gianfranco.riso@legalmail.it".

10– COMUNICAZIONI AI SENSI DEGLI ARTT. 7 E 8 DELLA L. 241/1990

La comunicazione di avvio del procedimento relativo alla presente selezione si intende sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato attraverso la presentazione della sua domanda di partecipazione.

Per eventuali ulteriori informazioni e delucidazioni gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Risorse Umane piazza Municipio 1, (tel. 0803107259 pec: servizio.personale@pec.comune.altamura.ba.it). Il presente avviso sarà pubblicato sul portale "InPA", sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso.

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss mm e ii, responsabile del procedimento di cui al presente avviso è la Dott.ssa Eleonora Caforio – Funzionario Servizio Risorse Umane.

11- NORME FINALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce lex specialis e, pertanto, comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute, nonché delle modifiche che potranno esservi apportate.

Per tutto e per quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia a quanto contenuto nel vigente CCNL Funzioni Locali 2019-2021 e nel vigente Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali in deroga ex art. 13 del CCNL 16/11/2024, approvato con D.G.C. n. 171/2024.